



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่แตง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๕๐

ที่ ชม๐๐๓๒.๐๐๑/๔๑๙ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมรับฟังคำชี้แจงมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ตามที่ โรงพยาบาลแม่แตง ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลแม่แตง เรื่องมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงพยาบาลแม่แตง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ

ในการนี้ ขอเชิญหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานเข้าร่วมประชุมชี้แจง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสันทนาการ ๒ โรงพยาบาลแม่แตง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายรัฐติگانต์ ณ ปั่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่แตง

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่แตง**  
**วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕**  
**ณ ห้องประชุมสันตนาการ ๒ โรงพยาบาลแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่**

**ผู้มาประชุม**

๑. นายจิตติกันต์ ณ ปั่น	ตำแหน่ง	รก.ผอ.ก.โรงพยาบาลแม่แตง	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวกานต์สินี ศุภธวัฒน์พงษ์	ตำแหน่ง	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓. นางอรนุช ตันพจจำรูญ	ตำแหน่ง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางอัญชนิ ศิริ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางคณินิจ ศรีสอนใจ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวนัยนา พิงธรรม	ตำแหน่ง	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางนฤมล แก้วมา	ตำแหน่ง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๘. นายไชยา บุญสุ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวแคทรียา พจนสุนทร	ตำแหน่ง	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวอัญมณี สีล	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางเกศมณี เจริญเกตุ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒. นายภาคย์ คมะลี	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ

**เริ่มประชุมเวลา** ๑๓.๓๐ น.

**วาระการประชุม** มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแม่แตงดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลภาคปฏิบัติราชการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดไว้ บุคลากรใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาบรรณ และระเบียบวินัยปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว ไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร แต่ละประเภท ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ (สำหรับข้าราชการ)

๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม (สำหรับลูกจ้างประจำ)

๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๘ (๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔(สำหรับพนักงานราชการ)

๔. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕(๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๒๖๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ (สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

ทั้งนี้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่แตง สามารถดูรายละเอียดได้จาก เว็บไซต์ โรงพยาบาลแม่แตง

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.


(ลงชื่อ) อัญมณี สีลอ ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางอัญมณี สีลอ)

(ลงชื่อ) ฐิติกานต์ ณ ปั่น ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายฐิติกานต์ ณ ปั่น)

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่แตง

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสันตากการ ๒ โรงพยาบาลแม่แตง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายฐิติกานต์ ณ ปั่น	รก.ผอก.โรงพยาบาลแม่แตง		
๒	น.ส.กานต์สินี ศุทธวัฒน์พงศ์	นายแพทย์ชำนาญการ	กานต์สินี	
๓	นางอรนุช ตันทจำรูญ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	อรนุช ตันทจำรูญ	
๔	นางอัญชนิ ศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อัญชนิ ศิริ	
๕	นายไชยา บุญสุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ไชยา	
๖	นางคณินิจ ศรีสอนใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณินิจ	
๗	น.ส.นัยนา พิงธรรม	เภสัชกรชำนาญการ	นัยนา	
๘	นางนฤมล แก้วมา	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	นฤมล	
๙	น.ส.แคทริยา พจนสุนทร	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	แคทริยา พจนสุนทร	
๑๐	น.ส.อัญมณี สีล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	อัญมณี	
๑๑	นายภาคย์ คมะลีส	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	ภาคย์	
๑๒	นางเกศมณี เจริญเขต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เกศมณี	

การประชุมเพื่อรับฟังคำชี้แจงมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน  
และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสันทนากการ ๒ โรงพยาบาลแม่แตง

